

ชื่อโครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	แผนพัฒนาข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา
สนองมาตรฐาน	มาตรฐานที่ 2 และมาตรฐานที่ 3
หน่วยงานรับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาววิยะดา คำภีระ
ลักษณะโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	พฤษภาคม 2567 – มีนาคม 2568
สนองประเด็นกลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

## 1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนบ้านหนองแวง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
- 2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีและมีความพร้อมยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 ด้านปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านหนองแวง จำนวน 13 คน

#### 3.2 ด้านคุณภาพ

ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านหนองแวงมีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 4. กิจกรรม และขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรมและรายละเอียดในการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	จำแนกรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและเข้ารับการอบรมพัฒนา	-	-	-	-
ค่าพาหนะ เฉลี่ยคนละ 1,000 บาท 11 คน	-	-	-	-
เบี้ยเลี้ยง เฉลี่ยคนละ - บาท - คน	-	-	-	-
ค่าลงทะเบียน เฉลี่ยคนละ - บาท - คน	-	-	-	-
2. ค่าใช้จ่ายในการจัดการอบรมพัฒนาตนเอง	-	-	-	-
3. ค่าวัสดุในการจัดการอบรมพัฒนา	-	-	-	-
4. ค่าใช้จ่ายในการไปศึกษาดูงาน หน่วยงาน ต้นแบบ	9,714	(แบบถัว จ่าย)		
<b>รวมงบประมาณ</b>	<b>9,714</b>			

## 5. งบประมาณ

5.1 รวมทั้งหมดเก้าพันเจ็ดร้อยสิบสี่บาทถ้วนบาท (งบอุดหนุน.....บาท เงินรายได้  
สถานศึกษา.....บาท)

## 6. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
ผลผลิต (Output) ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านหนอง แวง	ร้อยละ 100	แบบรายงาน
ผลผลิต (Output) ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้ สามารถจัดการเรียนการสอนและ ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ	ร้อยละ 90	แบบสังเกตการสอน

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
- 7.2 ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
- 7.3 ให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีและมีความพร้อมยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับ  
การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21



(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววิยะดา คำภีระ)



(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพิสิทธ์ เรืองแสง)

